

SADRŽAJ :

Uvod.....

1. Individualni aspekti planiranja karijere.....

1.1. Strategija razvoja karijere.....

2. Faze u razvoju karijere.....

2.1. Organizacioni aspekti karijere.....

2.2. Koncept dualne karijere.....

3. Uloga rukovodioca u planiranju i razvoju karijere.....

4. Zaključak.....

UVOD

Planiranje i razvoj karijere pokazuje interes organizacije za potencijale zaposlenih i ima značajno motivaciono dejstvo. Organizacija na taj način bolje koristi potencijale pojedinaca i neposredno utiče na smanjenje fluktuacije i apstenizma. Sa organizacionog aspekta, planiranje karijere predstavlja ciljno usmeren i osmišljen plan sledbenika na svim hijerarhijskim nivoima preduzeća. Radi se o prevashodnoj funkciji menadžmenta ljudskih resursa, koja treba da uskladi samostalne potrebe i planove karijere sa potrebama organizacije i podrazumeva:

procenu sposobnosti i potencijala zaposlenih

definisane mogućih linija kretanja u poslu

napore da se kanališu individualni interesi vezani za karijeru u pravcu koji je kompatibilan s budućim potrebama organizacije za ljudskim resursima.

Karijera treba da bude podjednako predmet pažnje pojedinca i organizacije u kojoj radi. U funkciji sopstvenog razvoja i ostvarivanja ciljeva, pomoću planiranja razvoja karijere organizacija dovodi do individualne razvoje ciljeva u funkciju organizacionih. Tako karijera ima istovremeno subjektivnu i objektivnu dimenziju. Subjektivna se odnosi na stavove, interese i motive pojedinaca, a objektivna na organizacione uslove, strukturu radnih mesta, kriterijume napredovanja i itd...

Slika 1: Planiranje karijere u kontekstu ostalih funkcija menadžmenta ljudskih resursa

1 Izvor: Stone/Meltz: Human Resource Management in Canada. Holt, Rinehart and Winston of Canada, Toronto, 1991. str 385

1. INDIVIDUALNI ASPEKTI PLANIRANJA KARIJERE

menadžerske kompetencije-individualna sklonost vođenju

tehničko-funkcionalne kompetencije kao sadržaj posla

sigurnost i stabilnost posla

kreativnost

autonomija i nezavisnost

Pregled 2: Holandov model tipolo gije ličnosti i sklonosti prema pojedinim poslovima

Tip ličnosti Osobine Ponašanje Poslovi

Realističan povučen, iskren, materijalista, istrajan, stabilan

Aktivno Koji zahtevaju veštinu, snagu,

koordinaciju

Istraživački analitičan, oprezan,

radoznao, nezavistan,
introvertan
Spoznajno koji zahtevaju mišljenje,
organizovanje
razumevanje
Socijalni kooperativan, plemenit,
spreman da pomogne,
socijabilan, pun razumevanja
Socijalno i
interpersonalno koji uključuju suosećanje i emocije, pomaganje
drugim

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com